

Vorwort der Geschäftsführung

Seit über 50 Jahren entwickelt und produziert die NOWOFOL Kunststoffprodukte GmbH & Co. KG (fortan „NOWOFOL“) Folien in höchster Qualität und Zuverlässigkeit, mit ganz besonderen Eigenschaften. Unsere Kund:innen weltweit schätzen uns als verlässlichen Partner mit hervorragenden Produkten und einer hohen Produktvielfalt.

Das Fundament für die Einzigartigkeit unserer Produkte sind unsere moderne eigene Anlagen-Technologie, die stetige Weiterentwicklung der bestehenden Produktionsverfahren und Prozesse, das umfangreiche Know-how unserer Mitarbeiter:innen und unsere hohe Kunden- und Serviceorientierung.



Getreu dem Leitsatz „Performance at its best“ entwickeln wir Folien, die auf die spezifischen Anforderungen unserer Kund:innen zugeschnitten sind. Das schafft die Vertrauensbasis für eine langjährige erfolgreiche und partnerschaftliche Zusammenarbeit.

Vom gleichen Vertrauen ist die enge Zusammenarbeit mit unseren Lieferant:innen geprägt. Der Erfolg dieser Synergie garantiert eine hohe Liefer- und Planungssicherheit in unserer gesamten Lieferkette.

Grundlage unseres Erfolges ist die Arbeit und Motivation unserer Mitarbeiter:innen. Daher sind uns die Wertschätzung und der Schutz des Wohlergehens unserer Mitarbeiter:innen besonders wichtig.

Diese Auszüge aus unserem Selbstverständnis sind im öffentlichen Leitbild

https://www.nowofol.com/fileadmin/user_upload/downloads/NOWOFOL_Leitbild-A5-DE-WEB.pdf

und den Grundsätzen was wir selbst unter der Marke NOWOFOL verstehen

https://www.nowofol.com/fileadmin/user_upload/downloads/NOWOFOL_Markenhandbuch-DE-Einzelseiten-WEB.pdf

ausführlich dargestellt.

Der nachfolgende Verhaltenscodex soll zusätzlich die Fragestellungen behandeln, die in den gängigen Compliance-Anfragen aufgeführt sind. Wir erwarten von unseren Geschäftspartner:innen eine tatkräftige Unterstützung bei der Umsetzung des Verhaltenskodexes.

Inhaltsübersicht

Präambel	3
I. Beachtung des geltenden Rechts	4
II. Fairer und lauterer Wettbewerb	4
III. Korruption	5
IV. Interessenkonflikte	5
V. Internationaler Handel	5
VI. Faire Arbeitsbedingungen	6
VII. Loyale und transparente Berichterstattung	6
VIII. Sicherheit und Umweltschutz	7
IX. Geheimhaltungspflicht	7
X. Datenschutz	7
XI. Interne Organisation zur Einhaltung des Verhaltenskodexes und Umsetzung	8

Präambel

Als international tätiges Unternehmen beachtet die NOWOFOL die wirtschaftlichen Interessen verschiedener Beteiligter (u. a. den Mitarbeiter:innen, Kundi:nnen, den Liefernden, den Anteilseigner:innen). Dabei muss die NOWOFOL mit ihren verbundenen Unternehmen und Vertretungsorganen (in Folge NOWOFOL) vielfältige gesellschaftliche, politische und rechtliche Rahmenbedingungen im In- und Ausland beachten. Bereits vermeintlich geringe Rechtsverstöße von Mitarbeiter:innen, leitenden Angestellten und Mitgliedern der Vertretungsorgane können das Ansehen des Unternehmens erheblich beeinträchtigen und ihm großen – auch finanziellen – Schaden zufügen.

Im Umgang mit Geschäftspartner:innen, Mitarbeiter:innen, dem Wettbewerb, Regierungen und Behörden gibt NOWOFOL klare Regeln und Verhaltensweisen vor.

NOWOFOL wahrt die international anerkannten Menschenrechte, den Schutz der Sicherheit und Gesundheit der eigenen Mitarbeiter:innen sowie den Grundsatz der partnerschaftlichen Zusammenarbeit und der Chancengleichheit bei der Beschäftigung.

NOWOFOL setzt interne Kontrollsysteme zum Schutz des Unternehmens, der Mitarbeiter:innen und zur Gewährleistung der Einhaltung von Gesetzen und internen Regelungen ein.

Eine ständige Qualitätsverbesserung der Produkte und Leistungen und die Umsetzung von nachhaltigem Umweltschutz sind Grundpfeiler der NOWOFOL.

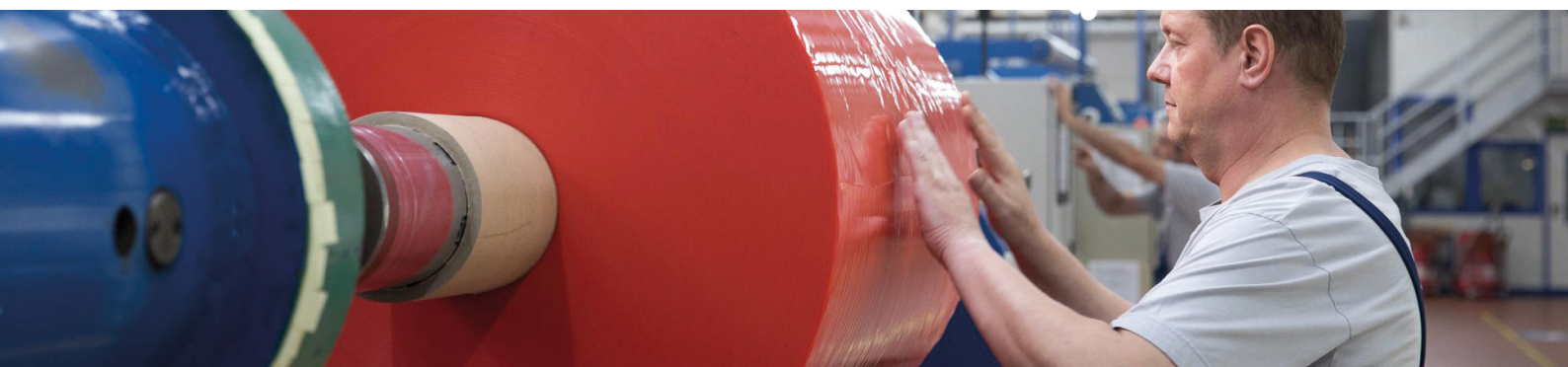
Die entsprechenden Zertifizierungen nach:

- DIN EN ISO 9001
- DIN EN ISO 50001
- DIN EN ISO 14001

zeigen die konsequente Verfolgung dieser Ziele.

NOWOFOL wendet sich gegen Diskriminierung, ausbeuterische Arbeitsbedingungen sowie gegen Korruption.

Bei der Klärung von Fragen und dem Aufzeigen möglicher Konsequenzen bei Nichteinhaltung dieser Verhaltensrichtlinie sind die Geschäftsführung und Führungskräfte ihre direkten Ansprechpartner.



I. Beachtung des geltenden Rechts

Das Beachten aller anwendbaren Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften ist unverzichtbare Grundlage allen Handelns bei NOWOFOL. Dieser Verhaltenskodex kann nicht alle Rechtsvorschriften behandeln, die die Beschäftigten, Mittelspersonen und Organe der NOWOFOL weltweit zu beachten haben. Er stellt nur einige wesentliche Grundsätze für das verantwortliche Handeln der NOWOFOL einschließlich aller direkt und indirekt Beschäftigten auf.

Alle Mitarbeiter:innen, und Organe der NOWOFOL sind gehalten, sich über die für ihren Verantwortungsbereich im Unternehmen geltenden Rechtsvorschriften zu informieren und in Zweifelsfällen Rechtsrat bei den hierfür zuständigen Stellen der NOWOFOL einzuholen.

II. Fairer und lauterer Wettbewerb

Es entspricht der Geschäftspolitik der NOWOFOL einen fairen Wettbewerb zu fördern. Wir setzen im Wettbewerb auf Leistung, Kundenorientierung, Service und Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen. NOWOFOL beachtet alle anwendbaren Kartellgesetze, die Gesetze zum Schutze des geistigen Eigentums, insbesondere auch die Schutzrechte Dritter sowie das Recht gegen unlauteren Wettbewerb. Die gleiche Beachtung wird von den Liefernden, den Kund:innen sowie dem Wettbewerb erwartet. Preisabsprachen oder andere unzulässige Absprachen mit Wettbewerbern sind daher ebenso zu unterlassen wie Absprachen mit Wettbewerbern zum Zwecke der Marktaufteilung. Kartellrechtlich unzulässige Absprachen dürfen auch nicht durch abgestimmte Verhaltensweisen mit Wettbewerbern oder durch Abstimmung innerhalb von Verbänden ersetzt werden.

Alle mit der Leitung eines Betriebes oder Betriebsteils beauftragten Personen sind gehalten, Mitarbeiter:innen mit wettbewerbsrelevanten Aufgaben sorgfältig auszusuchen, über das Verbot von Wettbewerbsbeschränkungen fortlaufend zu informieren und die Einhaltung dieser Verbote durch geeignete Maßnahmen zu überwachen. Ferner obliegt ihnen auf die gravierenden rechtlichen Konsequenzen von kartellrechtlichen Verstößen sowohl für das Unternehmen wie für die handelnden Personen hinzuweisen. Allen Beschäftigten und allen Organen muss klar sein, dass Verstöße gegen wettbewerbsrechtliche Vorschriften unter keinen Umständen im Interesse der NOWOFOL liegen und daher ausnahmslos zu unterlassen sind. Das gilt auch für die Beachtung der Gesetze zum Schutz des geistigen Eigentums und hier insbesondere für die Beachtung der Schutzrechte Dritter.

Alle Geschäftstransaktionen müssen vollständig und einwandfrei in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Bestimmungen und den NOWOFOL internen Vorschriften dokumentiert werden.



III. Korruption

NOWOFOL lehnt Korruption im geschäftlichen Handel im In- und Ausland ab. Dies gilt sowohl im Verhältnis zu Amtsträger:innen, Vertreter:innen der Politik und der Justiz als auch im Verhältnis zu Organen und Mitarbeiter:innen anderer Unternehmen. Im Zusammenhang mit der Tätigkeit der NOWOFOL im In- und Ausland dürfen sowohl Organen und Mitarbeiter:innen anderer Unternehmen als auch Amtspersonen, Abgeordneten sowie Richter:innen keine persönlichen Vorteile als Gegenleistung für eine Bevorzugung versprochen oder gewährt werden.

Die Mitarbeiter:innen und Organe der NOWOFOL sind nicht bestechlich und ziehen aus ihrer Tätigkeit - abgesehen von ihrer vom Unternehmen gezahlten Vergütung – keinen sonstigen Vorteil. Geschenke werden daher nur in Form von Streuwerbeartikeln mit einem maximalen Wert von 10€, oder in Jahressumme bis zu einem Wert von maximal 35€ je Person angenommen.

IV. Interessenkonflikt

Es gehört zu den Dienstpflichten aller Organe und Mitarbeiter:innen der NOWOFOL, Interessenkonflikte zwischen ihren privaten Interessen (direkt oder indirekt, oder durch nahestehende Personen oder Unternehmungen) und den Interessen der NOWOFOL zu vermeiden.

Die Vermeidung von Interessenkonflikten erfordert es auch, dass die Organe und Mitarbeiter:innen der NOWOFOL im geschäftlichen Verkehr mit dem Wettbewerb, Beratenden, Kund:innen, Liefernden, Dienstleistenden und sonstigen Geschäftspartner:innen der NOWOFOL bereits den Anschein einer Bevorzugung aufgrund einer persönlichen Nähe zu einzelnen der vorgenannten Personen vermeiden.

NOWOFOL leistet keine direkten oder indirekten Spenden an politische Organisationen, Parteien oder einzelne Politiker:innen. Beispiele für Interessenkonflikte sind u. a. die private Ausnutzung von Geschäftschancen, Eigentum oder Arbeitskräften des Unternehmens.

Interessenkonflikte können des Weiteren vorliegen, bei Betätigung als Mitarbeiter:in, Organ, Berater:in oder Investor:in bei konkurrierenden und beratenden Unternehmen, Kund:innen, liefernden und dienstleistenden Unternehmen und sonstigen Geschäftspartner:innen der NOWOFOL, bzw. bei privaten Geschäftsbeziehungen zu diesen Parteien.

In Zweifelsfällen müssen die oder der Vorgesetzte eingeschaltet bzw. der mögliche Interessenkonflikt offengelegt und die Stellungnahme der Geschäftsführung eingeholt werden. Die Interessen der NOWOFOL haben dabei stets Vorrang.

V. Internationaler Handel

Für die NOWOFOL sind die für ihre Produkte und Dienstleistungen geltenden Rechtsvorschriften über den internationalen Wirtschaftsverkehr verbindlich. Die NOWOFOL hält daher alle aufgrund nationalen oder internationalen Rechts geltenden Export- oder Importverbote und behördliche Genehmigungsvorbehalte ein.

VI. Faire Arbeitsbedingungen

Der geschäftliche Erfolg der NOWOFOL hängt in hohem Maße von ihren Mitarbeiter:innen ab. NOWOFOL bekennt sich daher zu den Grundsätzen sozialer Verantwortung. Deswegen liegt es im Unternehmensinteresse, dass NOWOFOL weltweit faire Arbeitsbedingungen gewährleistet.

Das Gebot fairer Arbeitsbedingungen schließt jede Form von Diskriminierung von Mitarbeiter:innen aufgrund ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer Herkunft, ihrer Hautfarbe, ihrer Religion oder sonstiger persönlicher Merkmale aus. Der Chancengleichheit aller Mitarbeiter:innen wird besondere Aufmerksamkeit gewidmet.

NOWOFOL betrachtet es als selbstverständlich, überall in der Welt ein sozialer Arbeitgeber zu sein und ihre Beschäftigten respektvoll und sozial gerecht zu behandeln. In diesen Kontext gehört auch die aktive Unterbindung von Kinderarbeit.



Hieraus folgt die Einhaltung aller geltenden Arbeitsschutzvorschriften, um die Sicherheit der Mitarbeiter:innen am Arbeitsplatz zu gewährleisten. Die NOWOFOL erwartet, dass die im Leitbild verankerten Werte und Grundsätze

- Zuverlässigkeit & Ehrlichkeit
- Fairness & Toleranz
- Leistungsbereitschaft, Motivation & Teamgeist
- Offenheit & Vertrauen
- Respekt & Höflichkeit

von allen Mitarbeiter:innen im gleichen Maße gelebt werden. Persönliche Beleidigungen oder sexuelle Belästigungen werden nicht geduldet.

VII. Loyale und transparente Berichterstattung

Für die NOWOFOL ist eine ehrliche und transparente Berichterstattung sowohl innerhalb des Betriebes als auch gegenüber der Öffentlichkeit unverzichtbar. Alle Organe und Mitarbeiter:innen der NOWOFOL sind daher zu einer gewissenhaften, wahrheitsgemäßen, loyalen und rechtzeitigen Berichterstattung innerhalb der verbundenen Unternehmen verpflichtet.

Organe und Mitarbeiter:innen der NOWOFOL, die gegenüber Dritten (z. B. Wirtschaftsprüfer:innen, Investor:innen, Behörden und Presse) berichten, haben die gleichen Prinzipien einzuhalten. Dies ist für die Glaubwürdigkeit der NOWOFOL im Verhältnis zu Behörden, der Öffentlichkeit und in sonstigen geschäftlichen und gesellschaftlichen Bezügen unabdingbar.

VIII. Sicherheit und Umweltschutz

Alle Mitarbeiter:innen der NOWOFOL haben für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge zu tragen. Die strikte Einhaltung der geltenden Sicherheitsvorschriften, Arbeits- und Betriebsanweisungen und der festgelegten Prozesse ist unverzichtbare Voraussetzung.

Die Mitarbeiter:innen sind verpflichtet, Verletzungen dieser Grundsätze umgehend zu melden. Etwaige Missstände sind unverzüglich abzustellen. Feste Bestandteile des Sicherheitskonzeptes sind die eingesetzten Sicherheitsbeauftragten, die Fachkräfte für Arbeitssicherheit, der Arbeitssicherheitsausschuss und unser externer Sicherheitsauditor.

Zu den Leistungsmerkmalen der NOWOFOL zählt insbesondere auch die Gewährleistung der Produktsicherheit in der Lieferkette. Der ausgebildete Product Safety and Conformity Representative (PSCR) überprüft die Einhaltung der Konformitäten der eingesetzten Rohstoffe und erstellt die produkt- und anwendungsspezifischen Bescheinigungen für die gefertigten Artikel. NOWOFOL ist mit den Zertifizierungen zum Energie- und Umweltmanagement Vorreiter im Bereich der Folienextrusion.

Das Recycling von Produktionsabfällen ist seit jeher fester Bestandteil unserer Philosophie, die in unserem umfassenden Nachhaltigkeitskonzept festgeschrieben ist:

https://www.nowofol.com/fileadmin/user_upload/downloads/NOWOFOL_Nachhaltigkeit.pdf

Hierzu gehört auch, dass wir die Fertigung der Folien inzwischen klimaneutral gestellt haben:

https://www.nowofol.com/fileadmin/user_upload/downloads/NOWOFOL_A4-Flyer-Klimaneutral-DE.pdf

IX. Geheimhaltungspflicht

Die von den Mitarbeiter:innen bei der NOWOFOL, oder im Zuge ihrer Tätigkeit für die NOWOFOL erworbenen Kenntnisse und Informationen sind ein wesentliches Element für den geschäftlichen Erfolg des Unternehmens und seiner verbundenen Unternehmen. Die NOWOFOL investiert erhebliche personelle und finanzielle Ressourcen in die Entwicklung innovativer Produkte und Dienstleistungen und in das Know-how ihrer Mitarbeiter:innen. Der Schutz der so erarbeiteten Innovationen sichert der NOWOFOL ihren Erfolg im Wettbewerb; sie sind daher ein besonders schützenswertes Gut.

Alle Mitarbeiter:innen der NOWOFOL sind vertraglich verpflichtet zu verhindern, dass diese Kenntnisse und Informationen, die Betriebs- oder Geschäftsgeheimnisse darstellen, außerhalb der NOWOFOL bekannt werden, z. B. durch unbefugte Verbreitung sensibler Daten im Gespräch mit Dritten oder in Fachzeitschriften.

Dies schließt explizit die Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse von Geschäftspartner:innen der NOWOFOL mit ein, die ebenso vor einem unbefugten Bekanntwerden zu schützen sind.

X. Datenschutz

Die Respektierung der Persönlichkeit unserer Mitarbeiter:innen sowie unserer Geschäftspartner:innen schließt den Schutz ihrer persönlichen Daten ein. Die NOWOFOL achtet daher auf die Einhaltung der jeweils geltenden datenschutzrechtlichen Vorschriften und verlangt dies auch von ihren Mitarbeiter:innen.

XI. Interne Organisation zur Einhaltung des Verhaltenskodexes und Umsetzung

Die Führungskräfte sind aufgerufen, die Umsetzung dieser Richtlinie aktiv zu fördern. Dazu gehört es sicherzustellen, dass alle ihnen zugeordneten Mitarbeiter:innen die Richtlinie kennen und diese dadurch in der Praxis umsetzen bzw. einhalten können. Die Führungskräfte haben außerdem durch eine sorgfältige und andauernde Kontrolle die Einhaltung des Verhaltenskodexes sowie dessen Umsetzung in der Unternehmenspraxis sicherzustellen.

Alle Mitarbeiter:innen der NOWOFOL wissen, dass Verstöße gegen den Verhaltenskodex in keinem Fall toleriert werden und je nach der Schwere des Verstoßes zu dienst- und arbeitsrechtlichen Konsequenzen führen können.

Hat ein:e Mitarbeiter:in Anhaltspunkte für einen möglichen Verstoß gegen den Verhaltenskodex durch ihn:sie selbst oder durch eine:n andere:n Mitarbeiter:in, so sollen auch diese zunächst in dem jeweiligen Arbeitsumfeld geklärt werden. Ist dies nicht möglich oder scheint dies der Sache nach als nicht angemessen, steht es den Mitarbeiter:innen frei sich an die Geschäftsführung, oder die für den Empfang von Hinweisen verantwortliche Person unter hinweisgeber@nowofol.de zu wenden, in deren finalen Verantwortung die Umsetzung des Verhaltenscodex liegt, bzw. die zur Weiterverfolgung der Hinweise autorisiert ist.

Es wird jede Frage, jeder Hinweis und jede Anregung streng vertraulich behandelt und dieser in der Art und Weise nachgegangen, wie es das einzelne Anliegen erfordert. Auf Wunsch werden der:die Mitarbeiter:in informiert, wie seine Mitteilung behandelt wird sowie ob und welche Maßnahmen eingeleitet wurden. Die Mitarbeiter:innen haben aufgrund eines Hilfesuches in Bezug auf den Verhaltenskodex bei den Vorgesetzten bzw. der Geschäftsführung keinerlei Nachteile zu befürchten.

Externe Hinweisgeber:innen bitten wir sich generell über den Kontakt hinweisgeber@nowofol.de an die autorisierte Stelle zu wenden. Der Schutz der meldenden Person wird entsprechend der Hinweisgeberrichtlinie 2019/1937/EU gewährleistet.

NOWOFOL® Kunststoffprodukte GmbH & Co. KG
Maria Maier & Robert Pernath
Geschäftsführung